

Информация

об исполнении мероприятий программы Комитета Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия по реализации антикоррупционной политики на 2019 - 2025 годы

по итогам 2022 года

№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Индикатор	Информация об исполнении
Цель: Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции; совершенствование системы противодействия коррупции			
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции			
1.1. Участие в разработке нормативных правовых актов и внесение изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты Республики Татарстан о противодействии коррупции во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	отдел правовой, организационной и кадровой работы; ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	внедрение внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Комитета, разработка нормативных правовых актов, предусмотренных законодательством, в процентах	Комитетом Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия (далее – Комитет) в отчетном периоде разработаны 3 приказа по противодействию коррупции: Приказ Комитета от 16.06.2022 №177-П «Об утверждении составов отдельных комиссий Комитета Республики Татарстан по охране культурного наследия»; Приказ Комитета от 19.07.2022 №197-П «О внесении изменений в приказ от 01.02.2019 №3-П «Об утверждении Программы Комитета Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия по реализации антикоррупционной политики на 2019 - 2024 годы»;
1.2. Действенное функционирование должностного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений Комитета в соответствии с функциями, возложенными Указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года N 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года N УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	отдел правовой, организационной и кадровой работы	наличие в штате должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, планирование его работы по указанному направлению, в единицах	Приказом Комитета от 02.08.2022 №222-П ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначен ведущий советник отдела правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы Комитета Вильданова Р.Ш. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Комитете, исполняет свои обязанности в соответствии должностным регламентом при неукоснительном требовании указов Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 № УП-711.

			Информация о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, размещена на официальном сайте Комитета в подразделе «Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Комитете Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия» раздела «Противодействие коррупции». Работа ведется в соответствии с утвержденным планом работы.
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых гражданскими служащими (далее – справки о доходах). Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	проведение анализа и (или) проверок справок о доходах, в единицах	Оснований для проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не было. В отчетном периоде 2022 года проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, поступившими на службу в Комитет и государственными гражданскими служащими (52 справок). В ходе анализа проведена беседа с гражданскими служащими, получены объяснения. Нарушения законодательства не выявлены. Информация о результатах анализа сведений о расходах направлена в прокуратуру Республики Татарстан.
1.2.2. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего Комитета, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	количество проведенных проверок, случаев возникновения конфликта интересов у государственных служащих, в единицах	Анализ сведений о соблюдении государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, проведен в отношении 20 государственных гражданских служащих Комитета в части следующих проверок: - на предмет осуществления предпринимательской деятельности, посредством имеющегося доступа к базе Федеральной налоговой службы, содержащей сведения Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, фактов регистрации – не выявлено; - на предмет близкого родства (свойства) с государственными гражданскими служащими Комитета, в части подконтрольности одного другому или непосредственной подчиненности – не выявлено; - на предмет наличия гражданства Российской Федерации, двойного гражданства – не выявлено; - на предмет наличия имущества за пределами Российской Федерации Нарушения не выявлены.

1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного (муниципального) служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений		Информация о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственных служащих Комитета представителю нанимателя не поступала, проверки не проводились.
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего Комитета к совершению коррупционных правонарушений	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	количество поступивших сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений, в единицах	Обращений в целях склонения государственных служащих Комитета к совершению коррупционных правонарушений не поступало, проверки не проводились.
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными служащими функций, и внесение уточнений в перечень должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	количество приказов о Перечне должностей государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, в единицах	При оценке коррупционных рисков использованы Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Все должности государственной гражданской службы Комитета внесены в перечень должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками (100 процентов). Приказом Комитета утвержден перечень должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Комитете, замещение которых связано с коррупционными рисками (от 02.11.2021 №262-П), размещен на официальном сайте Комитета в разделе «Противодействие коррупции» и доведен до сведения государственных служащих Комитета.

<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления мониторинга, анализа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе, транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах;</p> <p>сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего (срок выполнения: внедрение – 2015 г., использование – 2015 – 2020 гг.)</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>наличие компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения</p>	<p>В базу данных Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы Республики Татарстан внесены сведения о доходах служащих по итогам 2021 года и вновь поступивших на службу в 2022 году.</p> <p>С 2021 года государственные гражданские служащие сведения о доходах предоставляют с использованием СПО «Справка БК», размещенной на официальном сайте Президента Российской Федерации http://www.kremlin.ru/structure/additional/12</p>
<p>1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>проведение анализа и (или) проверок личных дел, в процентах</p>	<p>Личные дела гражданских служащих Комитета сформированы в соответствии с Положением о персональных данных государственного гражданского служащего РФ и ведении его личного дела (<i>Указ Президента РФ от 30.05.2005 № 609</i>), постоянно поддерживаются в актуальном состоянии. Содержащиеся в анкете сведения сверяются с оригиналами документов. Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих сопоставлены с иной имеющейся в распоряжении отдела правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы информацией из личного дела гражданского служащего, представившего сведения.</p> <p>По результатам проведения анализа содержащихся в анкете сведений, конфликт интересов у служащих Комитета не установлен.</p>

<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений - секретарь комиссии, Комиссия при председателе Комитета по противодействию коррупции</p>	<p>наличие на официальном сайте Комитета в разделе «Противодействие коррупции» подраздела «Комиссия при председателе Комитета по противодействию коррупции» и наполнение его материалами/участие в деятельности комиссии представителей общественных советов и других институтов гражданского общества</p>	<p>В целях обеспечения открытости деятельности комиссии в подразделе «Комиссия при председателе Комитета по противодействию коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Комитета размещены: приказ Комитета «Об утверждении Комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции», положение и ее состав; план работы Комиссии; информация о проведении заседания комиссии, иная актуальная информация. В целях вовлечения в деятельность комиссии представителей общественности в ее состав включены представители Общественного совета Комитета и ГБУ «Центр культурного наследия Татарстана».</p>
<p>1.4. Обеспечение действенного функционирования Комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Татарстан</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений - секретарь комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>протокол заседания Комиссии Комитета по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, в единицах</p>	<p>Приказами Комитета утверждены Положение о Комиссии Комитета Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» и ее состав. Работа Комиссии выстраивается в соответствии с федеральными и региональными законодательными и нормативными актами, также методическими рекомендациями, разработанными для обеспечения ее эффективной работы. В отчетном периоде основания для проведения заседания отсутствуют.</p>
<p>1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Комитета сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>размещение на сайте Комитета сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, в процентах</p>	<p>Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих и руководителя подведомственного учреждения за 2018-2021 годы размещены на сайте Комитета в разделе «Противодействие коррупции» согласно правилам, установленным законодательством.</p>
<p>1.6. Проведение мониторинга участия государственных гражданских служащих Республики Татарстан в управлении коммерческими и некоммерческими организациями</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>проведение анализа участия государственных гражданских служащих, процентов)</p>	<p>Должностным лицом ежеквартально осуществляется мониторинг участия государственных гражданских служащих Республики Татарстан в Комитете на предмет участия в деятельности и управлении коммерческими и некоммерческими организациями. В отчетный период нарушений не установлено.</p>

<p>1.7. Организация работы по внесению изменений в уставы подведомственных учреждений, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы</p>	<p>Доля подведомственных учреждений, в уставы которых, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, от общего числа подведомственных учреждений, процентов</p>	<p>В Устав подведомственного учреждения, трудовые договоры с руководителем и сотрудниками подведомственного Комитету учреждения внесены изменения, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов. В подведомственном учреждении с вновь назначаемыми работниками заключаются трудовые договоры, которые содержат пункты регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов (100 процентов).</p>
<p>1.8. Осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 133 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, подведомственными организациями</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы</p>	<p>Количество проверок в подведомственной организации, процентов</p>	<p>Для недопущения нарушения законодательства, установленного в целях противодействия коррупции, а также недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как согласие на получение взятки, сотрудникам подведомственных учреждений Комитета доводятся все нормативные правовые акты и информационные материалы по антикоррупционной деятельности.</p>
<p>1.9. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годового плана работы комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений - секретарь комиссии, Комиссия при председателе Комитета по противодействию коррупции</p>	<p>проведение заседаний Комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции, в единицах</p>	<p>План работы Комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции на 2022 год утвержден приказом председателя Комитета (от 09.12.2021 № 320-П). В текущем году планируется проведение не менее четырех заседаний. За 2022 год проведено 4 заседания (18.03.2022, 16.06.2022, 27.09.2022, 28.12.2022), рассмотрен 21 вопрос.</p>
<p>Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</p>			

2.1. Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, ежегодное обобщение результатов ее проведения	отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы	доля нормативных правовых актов, подввергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, в процентах	Порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Комитета утвержден приказом от 29.12.2018 № 148. Проекты для проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов размещены на официальном сайте Комитета в разделе «Противодействие коррупции» (122 проекта). Коррупциогенные факты не выявлены.
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы	наличие приказа об утверждении порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов и его исполнение	В целях обеспечения необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Комитетом, в разделе «Противодействие коррупции» сайта Комитета в соответствии с Порядком работы с электронным сервисом «Независимая антикоррупционная экспертиза» с начала года размещено 122 проекта нормативных правовых актов. Имеются данные о дате начала и окончания сроков проведения независимой антикоррупционной экспертизы, разработчике проекта, контактные данные ответственного лица. Заключений от независимых экспертов в адрес Комитета за 2022 год не поступало.
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований (Антикоррупционный мониторинг в Республике Татарстан)			
3.1. Представление информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с законодательством	отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы; отдел администрирования; ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, в процентах	Результаты мониторинга эффективности деятельности Комитета по реализации антикоррупционных мер предоставляется в Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу каждое полугодие. Отчеты о ходе реализации антикоррупционных мероприятий предоставляются в Министерство юстиции Республики Татарстан ежеквартально.
3.2. Участие в совещаниях с представителями исполнительных органов государственной власти по вопросам организации и проведения антикоррупционного мониторинга	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	частота участия, в единицах	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений принимает участие во всех совещаниях, проводимых для исполнительных органов государственной власти по вопросам организации и проведения антикоррупционного мониторинга

<p>3.3. Проведение анализа коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Анализ поступающей информации по телефонной «горячей линии», телефону доверия и ящика доверия по вопросам противодействия коррупции, в единицах</p>	<p>Поддерживая необходимость информационной прозрачности, доступности государственной власти и открытости принимаемых решений, Комитетом организовано функционирование телефонной «горячей линии». Приказом Комитета утвержден Регламент функционирования телефона доверия и ящика доверия по вопросам противодействия коррупции (от 20.12.2018 №120). В отчетном периоде обращений по фактам коррупции не поступало.</p>
<p>Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции</p>			
<p>4.1. Обеспечение подведомственного учреждения методическими информационными материалами по противодействию коррупции.</p>	<p>ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>подготовка и направление методических информационных материалов по противодействию коррупции, в единицах</p>	<p>С руководителем и работниками государственного бюджетного учреждения «Центр культурного наследия Татарстана» заключаются трудовые договоры, которые содержат пункты регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Регулярно проводится разъяснительная работа по требованиям к служебному поведению, требованиям законодательства о государственной гражданской службе и противодействию коррупции, а также ознакомление с соответствующими локальными актами Комитета.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения требований законодательства, до сведения работников доводятся приказы, разъясняющие механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов, о запрете принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания, о персональной ответственности за противоправные действия, о необходимости соблюдения запретов, ограничений касающихся дарения и получения подарков.</p> <p>Руководитель Центра принимает участие в работе Комиссии при председателе Комитета Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия по противодействию коррупции. В период заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по итогам 2021 года, обсуждалась правильность заполнения справок с учетом Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>

<p>4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников Комитета отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе Общественного совета при Комитете, других институтов гражданского общества, участвующих в противодействии коррупции</p>	<p>заместители председателя; начальники структурных подразделений; ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>доля работников Комитета, в отношении которых проведены антикоррупционные мероприятия, в процентах</p>	<p>В Комитете проводится разъяснительная работа о необходимости соблюдения ограничений и запретов при поступлении на государственную гражданскую службу. Информация по профилактике коррупционных правонарушений доводится до сведения гражданских служащих посредством электронного документооборота, на совещаниях, индивидуальных беседах, а также размещается в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Комитета.</p> <p>В марте 2022 г. проведена беседа о запрете получения подарка (участвовали 6 работников). В апреле - 9 работников получили консультации по заполнению справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера. В июле месяце проведен семинар для государственных гражданских служащих по теме «Коррупционные правонарушения». В семинаре приняли участие 13 человек. По материалам семинара подготовлена памятка.</p> <p>В деятельности Комитета по противодействию коррупции принимают участие члены Общественного совета при Комитете. От общественных организаций информация может поступать как через электронную почту Комитета, так и по телефонам «горячей линии», Телефона доверия и ящика доверия.</p> <p>В отчетном периоде предложений от общественных организаций по электронной почте в Комитет не поступало.</p>
<p>4.2.1. Рассмотрение на заседаниях Общественного совета при Комитете отчетов о реализации программ противодействия коррупции</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы; ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>внесение предложения о включении в план работы Общественного совета при Комитете отчетов о реализации программ противодействия коррупции, в единицах</p>	<p>Информация о реализации мер по противодействию коррупции в 2022 году рассмотрена на заседаниях комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции. В работе комиссии принимает участие заместитель председателя Общественного совета при Комитете.</p>

<p>4.2.2. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе Общественного совета при Комитете, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы; ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>количество нормативных актов, информационных и иных материалов, в единицах</p>	<p>В целях обеспечения соблюдения гражданскими служащими требований законодательства в Комитете с сотрудниками проводятся индивидуальные консультации и беседы. Доводятся до сведения приказы, разъясняющие механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов, о запрете приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход, о запрете принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания, о персональной ответственности государственных гражданских служащих за противоправные действия, об основаниях увольнения в связи с утратой доверия, о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений, о порядке уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, о необходимости соблюдения запретов, ограничений касающихся дарения и получения подарков.</p>
<p>4.2.3. Участие в осуществлении комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы; ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>анализ поступивших заявлений (обращений, жалоб), информации на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих, в единицах</p>	<p>Основой антикоррупционной кадровой политики обоснованно является систематическое ведение разъяснительной работы о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. В Комитете обеспечена открытость деятельности, включая внедрение мер общественного контроля. Заявления граждан (обращения, жалобы) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих не поступали.</p>
<p>Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для граждан деятельности Комитета, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</p>			

<p>5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных услуг Комитетом при предоставлении государственных услуг гражданам и юридическим лицам</p>	<p>структурные подразделения, представляющие государственные услуги</p>	<p>обоснованные жалобы на несоблюдение положений административных регламентов предоставления государственных услуг, в процентах</p>	<p>Комитетом предоставляется государственные услуги в рамках административных регламентов, разработанных в соответствии с нормами Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации государственных и муниципальных услуг», прошедших правовую экспертизу в Министерстве юстиции Республики Татарстан, опубликованных на официальном портале правовой информации Республики Татарстан:</p> <ul style="list-style-type: none"> по выдаче разрешения на ввод в эксплуатацию объекта культурного наследия; по выдаче разрешения на строительство в случае осуществления реконструкции объекта культурного наследия, если при проведении работ по сохранению объекта культурного наследия затрагиваются конструктивные и другие характеристики надежности и безопасности такого объекта; по выдаче разрешения на проведение работ по сохранению объекта культурного наследия федерального значения (за исключением отдельных объектов культурного наследия, перечень которых устанавливается Правительством Российской Федерации), регионального (республиканского) значения, выявленного объекта культурного наследия, не распространяется на объекты культурного наследия местного (муниципального) значения; по выдаче заключения на акт государственной историко-культурной экспертизы земельного участка, подлежащего хозяйственному освоению; по выдаче заключения о наличии объектов культурного наследия на земельном участке, подлежащем хозяйственному освоению, и о соответствии его планируемого использования утвержденным режимам использования земель и градостроительным регламентам в зонах охраны объектов культурного наследия; по выдаче заключений о соответствии качества оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями общественно полезных услуг установленным критериям; по выдаче выписки из единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации; по выдаче задания на проведение работ по сохранению объекта культурного наследия федерального значения (за исключением отдельных объектов культурного наследия, перечень которых устанавливается Правительством Российской Федерации), регионального (республиканского) значения, выявленного объекта культурного наследия (далее - объекты культурного наследия); по выдаче задания на проведение работ по сохранению объектов культурного наследия; по согласованию проектной документации на проведение работ по сохранению объекта культурного наследия.
---	---	---	--

			Текущий контроль соблюдения последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственной услуги, осуществляется заместителями председателя Комитета. Формами контроля соблюдения исполнения административных процедур являются проведение экспертизы проектов документов по предоставлению государственной услуги, результатом экспертизы является визирование проектов и систематические проверки ведения делопроизводства. Административные регламенты предоставления государственных услуг размещены на официальном сайте Комитета в разделе «Государственные услуги» и на стенде в общедоступном месте.
5.2. Организация наполнения раздела "Противодействие коррупции" официального сайта Комитета в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по вопросам противодействия коррупции"	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	уровень наполняемости официального сайта Комитета в соответствии с требованиями, установленными указанным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан, в процентах	Раздел «Противодействие коррупции» создан на сайте в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов ИОГВ РТ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции». Материалы данного раздела дополняются по мере поступления документов и информации. Мероприятия, предусмотренные статьей 13 Федерального закона от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», исполняются.
5.3. Обеспечение функционирования "телефона доверия", "горячей линии", интернет-приемной, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений; отдел администрирования и бухгалтерского учета	функционирование "телефона доверия" и других информационных каналов, в единицах	Телефон должностного лица кадровой службы, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Комитете размещен на сайте в разделе «Противодействие коррупции». В Комитете функционирует «горячая линия», Телефон доверия для сообщений о проявлениях коррупции в Комитете. Обращений от граждан о признаках коррупционных правонарушений не поступало.
5.4. Осуществление размещения на сайте Комитета ежегодных отчетов, доведение до СМИ, в установленном порядке, информации о реализации мер антикоррупционной политики в Комитете	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел администрирования и бухгалтерского учета	размещение годового отчета о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики, в единицах	Отчеты о мерах по реализации антикоррупционной политики в Комитете Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия по итогам 2018 - 2021 годов размещены в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Комитета.
5.5. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции	начальники структурных подразделений, ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	протоколы заседания Комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции, в единицах	Ежеквартально проводится анализ обращений граждан и юридических лиц. На заседании Комиссии при председателе Комитета по противодействию коррупции один раз в год рассматривается информация о наличии заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них фактов коррупции со стороны государственных гражданских служащих.

5.6. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых в Комитете по противодействию коррупции	отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы;	Доля проведенных мероприятий, направленных на обеспечение открытости, доступности для населения деятельности Комитета, от общего количества запланированных на год, в единицах	С целью освещения деятельности Комитета на официальном сайте Комитета регулярно выкладываются информационные сообщения по текущим мероприятиям, фоторепортажи о происходящих событиях, публикации по наиболее значимым информационным поводам на русском и татарском языках. Пресс-служба Комитета активно генерирует положительные информационные поводы и работает по распространению их в СМИ и социальных сетях. Также своевременно реагирует на профильные инфоповоды в СМИ и мессенджерах (оперативно предоставляет информацию по запросам журналистов, заинтересованных лиц, размещает комментарии от Комитета на сайте и в соцсетях). Комитет стремится быть максимально открытым для СМИ, приглашая журналистов на свои мероприятия.
5.7. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	обновление материалов стенда и иных форм представления информации антикоррупционного содержания, в единицах	Информация антикоррупционного содержания предоставляется посредством электронных коммуникаций, информационный стенд с материалами в сфере противодействия коррупции находится в доступном для граждан месте.
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Комитета, повышение эффективности использования государственного имущества			
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Комитета, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	отдел администрирования	размещение информации о деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Комитета в информационной системе, в процентах	Закупки товаров (работ, услуг) для нужд Комитета осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», что является профилактикой и противодействием коррупционным проявлениям в Комитете. Сведения о закупках публикуется на официальном сайте РФ в установленном порядке на сайте www.zakupki.gov.ru и являются общедоступными. Аукционы в электронной форме для нужд Комитета проводятся на электронной торговой площадке etr.zakaz.rf.ru . В целях обеспечения деятельности Комитета закупки ведутся конкурентными способами закупок в форме аукциона в электронной форме, открытого конкурса в электронной форме. Информация о планируемых закупках является прозрачной, общедоступной и размещается на Общероссийском официальном сайте http://zakupki.gov.ru в разделе «Планирование закупок» подраздел «Планы-графики закупок (44-ФЗ) планы закупки (223-ФЗ)». При составлении технических заданий, проводится анализ характеристик закупаемых товаров, работ, услуг в целях устранения условий ограничивающих конкуренцию.
6.1.1. Осуществление ведомственного контроля за закупками подведомственного учреждения, осуществляемого в соответствии с федеральными законами о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в целях недопущения возникновения конфликта интересов, выявления и минимизации коррупционных рисков	отдел администрирования	доля проведенных проверок от общего числа запланированных на год, в единицах	В соответствии с Положением о проведении внутреннего финансового контроля в Комитете Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия, утвержденным приказом Комитета от 18.12.2019 №273-П в целях реализации Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» проводится работа по осуществлению ведомственного финансового контроля деятельности ГБУ «Центр культурного наследия Татарстана» по выполнению государственного зада-

6.1.2. Анализ характеристик закупаемых товаров, работ, услуг в целях устранения условий, ограничивающих конкуренцию, а также обоснованности формирования начальной максимальной цены контрактов	отдел администрирования	доля закупок, в ходе проведения которых контрольными органами вынесено решение о привлечении к административной ответственности должностного лица за нарушение правил описания объекта закупки и правил формирования начальной максимальной цены контрактов, процентов	<p>ния и расходованием бюджетных средств. В целях недопущения возникновения конфликта интересов, выявления и минимизации коррупционных рисков осуществляется мониторинг за осуществлением закупок учреждением. Нарушения не установлены.</p> <p>В Устав учреждения внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>В целях недопущения возникновения конфликта интересов, выявления и минимизации коррупционных рисков осуществляется мониторинг за осуществлением закупок подведомственным учреждением.</p>
Задача 7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами			
7.1. Организация проведения тематических совещаний (семинаров) с собственниками и иными законными владельцами объектов культурного наследия по профилактике нарушений в области охраны объектов культурного наследия	отдел сохранения объектов культурного наследия; отдел государственного надзора (контроля) и судебно-административной практики	полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных государственной программой "Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы", единиц	<p>Проведение тематических совещаний (семинаров) с собственниками и иными законными владельцами объектов культурного наследия предусмотрено Программами по профилактике нарушений обязательных требований законодательства в области сохранения, использования, популяризации и государственной охраны объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, расположенных на территории Республики Татарстан на 2019 – 2021 годы (<i>приказ Комитета от 20.12.2018 №127, от 20.12.2018 №127а</i>), в отношении ОКН регионального, местного (муниципального) значения, выявленных ОКН, и ОКН федерального значения соответственно, а также планом-графиком проведения публичных мероприятий (обсуждений) по профилактике нарушений обязательных требований в области охраны объектов культурного наследия и планом-графиком публичных мероприятий по обсуждению результатов правоприменительной практики при организации и осуществлении регионального государственного надзора.</p> <p>На встречах темой для обсуждения выбираются вопросы, возникающие при реализации положений Федерального закона от 25.06.2002 №73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», регламентирующих обеспечение мер по сохранности объекта культурного наследия при осуществлении земляных, строительных, мелиоративных, хозяйственных и иных работ. Материалы для собственников размещены на официальном сайте Комитета в разделе «Государственный надзор».</p>

<p>7.2. Разработка и распространение для собственников и иных законных владельцев объектов культурного наследия методических указаний и рекомендаций по регулированию процессов в части согласования и получения разрешения на производство работ по сохранению объектов культурного наследия</p>	<p>отдел сохранения объектов культурного наследия; отдел государственного надзора (контроля) и судебно-административной практики</p>	<p>количество разработанных методических указаний и рекомендаций по регулированию процессов в части согласования и получения разрешения на производство работ по сохранению объектов культурного наследия, в единицах</p>	<p>Административный регламент предоставления государственной услуги по выдаче разрешения на проведение работ по сохранению объекта культурного наследия регионального значения, выявленного объекта культурного наследия, утвержден приказом Комитета от 17.01.2020 № 4-П.</p> <p>В целях распространения для собственников и иных законных владельцев объектов культурного наследия методических указаний и рекомендаций по регулированию процессов в части согласования и получения разрешения на производство работ по сохранению объектов культурного наследия, на официальном сайте Комитета размещена следующая информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> о получении разрешения на проведение научно-исследовательских работ (зондажи, шурфы и т.д.); перечень документов для получения разрешения проведения научно-исследовательских и изыскательских работ на объекте культурного наследия (при проведении разрушающим методом – зондажи, шурфы); заявление на получение разрешения на проведение работ по реставрации, приспособлению; перечень документов для получения разрешения на реставрацию и приспособление; заявление на получение разрешения на проведение работ по консервации, противоаварийные работы; перечень документов для получения разрешения на противоаварийные работы, консервацию; заявление на получение разрешения на проведение ремонтных работ; перечень документов для получения разрешения на ремонтные работы; исчерпывающий перечень оснований для отказа в выдаче разрешения. <p>Также на официальном сайте Комитета размещен перечень правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по государственному надзору за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия.</p>
---	--	---	--

Задача 8. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции

<p>8.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере государственной гражданской службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность государственной службы. Проведение мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы</p>	<p>Доля граждан, поступивших на вакантные должности гражданской службы по конкурсу и (или) из резерва, в процентах</p>	<p>Прием граждан на государственную гражданскую службу в Комитет осуществляется на конкурсной основе с проведением установленных федеральным и республиканским законодательством конкурсных (оценочных) процедур для участников конкурса. На официальном сайте Комитета ведется системная работа по наполнению и обновлению информации во вкладке «Кадровая политика».</p> <p>Для вновь принятых на государственную гражданскую службу и служащих, в Комитете проводится разъяснительная работа по соблюдению требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан. В период подготовки документов и заполнения сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера для служащих в марте-апреле проведены консультации.</p> <p>Проведена разъяснительная работа с работниками о соблюдении этики поведения госслужащего, важности недопущения повода говорить о подношениях и знаках внимания.</p>
<p>8.2. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы</p>	<p>Количество проведенных мероприятий, в единицах</p>	<p>Мониторинг обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности в Комитете осуществляется ежеквартально. Обращения не поступали.</p>
<p>8.3. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы</p>	<p>Количество проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, в единицах</p>	<p>В связи с отсутствием оснований, случаи привлечения служащих к юридической ответственности за нарушения требований законодательства в сфере противодействия коррупции в Комитете отсутствуют.</p>
<p>8.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Комитетом</p>	<p>отдел правовой, организационной и кадровой работы</p>	<p>Количество проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, в единицах</p>	<p>В целях установления единых организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в состав Комиссии при председателе Комитета включен руководитель подведомственного учреждения. Приказом Комитета утверждается Порядок сообщения руководителем подведомственного государственного учреждения в Комитет о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
<p>8.5. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы</p>	<p>Количество проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год</p>	<p>Комплекс кадровых, организационных и воспитательных мер обеспечивает выполнение требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе в Комитете. Случаев нарушения требований законодательства служащими не выявлено.</p>

<p>8.6. Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы</p>	<p>Количество проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год</p>	<p>В связи с отсутствием оснований, случаи привлечения служащих к юридической ответственности за нарушения требований законодательства в сфере противодействия коррупции в Комитете отсутствуют.</p>
<p>8.7. Проведение семинаров с работниками Комитета на тему формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в том числе "бытовой коррупции", по изучению антикоррупционного законодательства</p>	<p>отдел правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы</p>	<p>Количество проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год</p>	<p>В период подготовки документов и заполнения сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера для служащих проведены консультации и индивидуальные беседы.</p>
<p>8.8. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной деятельности Комитета</p>	<p>Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ответственное лицо за взаимодействие со СМИ</p>	<p>Размещение на сайте информации о мероприятиях антикоррупционной направленности, проводимых в Комитете, в процентах</p>	<p>Методические информационные материалы по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции и изменения антикоррупционного законодательства своевременно доводятся до сведения государственных гражданских служащих Комитета и работников подведомственного учреждения.</p>